

CORONAVIRUS

Chères collègues, chers collègues,

Sans aucun doute, vous suivez les nouvelles à propos du Coronavirus. Nous souhaitons communiquer la façon dont Compass Group gère la situation avec nos clients, nos consommateurs et nos collaborateurs sur site.

Compass Group dispose de plans de pandémie très détaillés en vue de gérer une telle situation. Ces plans contiennent tous les éléments opérationnels, dont entre-autre, la gestion de l'infection, la surveillance et la présence du personnel, les achats, ainsi que la continuité de l'entreprise. Compass Group PLC a mis en place une équipe de crise sur les questions clés en vue de contrôler, gérer et conseiller les différents pays.

Nous vous transmettons comme convenu les mises à jour relatives à l'évolution de la situation.

Chômage partiel des salariés Eurest et Innoclean

Il nous paraît important de vous communiquer les informations essentielles concernant le chômage partiel.

La crise sanitaire actuelle a imposé l'interruption d'activités et de travail, totale ou partielle, pour de nombreuses entreprises dont Compass Group. C'est pourquoi nous avons dès le début entrepris les actions nécessaires pour mettre en place le chômage partiel, une solution exceptionnelle et temporaire destinée à éviter les licenciements.

Selon la législation, l'indemnité versée pour chaque salarié en chômage partiel couvre 80% de sa rémunération brute. Afin de protéger autant que possible le revenu des foyers et assurer un salaire social minimum à l'ensemble de nos équipes, nous nous sommes immédiatement engagés sur une compensation à 100% de tous les salaires **pendant une période initialement prévue de 2 à 6 semaines**, l'entreprise prenant charge les 20% restants.

Le Gouvernement a par la suite convenu de soutenir 100% du salaire social minimum pour salariés non-qualifiés, ce qui nous permet d'alléger quelque peu notre effort financier.

Notre priorité reste la **poursuite de nos activités dans le strict respect des recommandations sanitaires pour employeurs et salariés** dictées par la Direction de la Santé. Nous sommes, par ailleurs, largement soutenus par vos délégations respectives, grâce à leur action d'information sur les gestes barrières, sur les consignes à respecter mais également sur les mesures effectivement prises.

Nous sommes donc nombreux à œuvrer chaque jour, en première ligne, pour assurer la continuité de nos services.

Souvent, vos organisations de travail respectives ont été revues, dans les tâches comme dans les horaires, afin de s'adapter à la situation. L'impact économique sur notre entreprise est d'ores et déjà très important et va nous impacter bien au-delà du 30 avril, date jusqu'à laquelle l'entreprise a convenu de verser des compléments de salaire en sus du chômage partiel.

Aussi, à compter du 1^{er} mai 2020 :

- les **personnes rémunérées au Salaire Social Minimum (SSM)** se verront indemnisées totalement par le Fonds pour l'emploi.
- les **personnes dont le salaire est supérieur** percevront 80% de leur rémunération brute ou le SSM (le plus élevé des deux).

Si aucune obligation légale n'est pour l'heure avérée, nous conseillerons à nos collaborateurs, en fonction des besoins du service, de poser leurs congés 2020 acquis.

Cordialement,
Le Comité de Direction